

# TUM Respect Guide

# TUM Respect Guide

## Vorwort des Präsidenten



Liebe Mitglieder unserer TUM-Familie,

die Technische Universität München (TUM) ist ein inspirierender Ort der Begegnung einer generationenübergreifenden Gemeinschaft an Studierenden, Mitarbeitenden, Alumni und Gästen. Unsere Universitätsgemeinschaft schöpft ihre Stärke aus der Wertschätzung der unterschiedlichen Motivationen, Begabungen, Ideen und Perspektiven, den vielfältigen Herkünften und Kulturen, und den individuellen Biographien und Welterfahrungen ihrer Mitglieder. Dabei sind uns Toleranz und ein verantwortungsbewusstes Handeln mit Achtung vor dem Anderen, kulturelle Sensibilität, Welt-offenheit und soziale Kompetenz ebenso wichtig wie fachliche Souveränität und unternehmerischer Mut. Wir eröffnen Räume für eine partizipative Mitgestaltung der Universität und pflegen eine offene Kommunikation nach Innen und Außen. Ich bin überzeugt, dass die einzelnen Mitglieder unserer TUM-Familie in solch einer Atmosphäre ihr individuelles Potenzial bestmöglich entfalten und ihren persönlichen Beitrag leisten können, unsere Universität im Gesamten noch erfolgreicher zu machen.

Der TUM Respect Guide dient als Leitfaden, wie wir an der TUM miteinander umgehen wollen. Er soll helfen, unangemessenes Verhalten wie Respektlosigkeit, Diskriminierung, Mobbing, Bedrohung, Belästigung oder gar Gewalt an der TUM zu vermeiden. Denn diese Verhaltensweisen haben an unserer Universität keinen Platz.

Ich bitte Sie, durch ihr aktives Mitgestalten unsere Kultur der Wertschätzung in und über die Universität hinaus weiterzuentwickeln.

Herzlich, Ihr

A handwritten signature in blue ink, which reads "Thomas F. Hofmann". The signature is fluid and cursive.

Prof. Thomas F. Hofmann  
Präsident der TUM

# TUM Respect Guide

## TUM Respekt Prinzipien

Studierende, administrative, technische und wissenschaftliche Mitarbeitende und Hochschullehrer\*innen der TUM sowie Alumni und Gäste, die sich an der TUM aufhalten, bekennen sich zu folgenden Prinzipien eines respektvollen Verhaltens in ihrem Auftreten, Handeln und ihrem Umgang miteinander.



*Wissen voneinander, Verständnis füreinander,  
Achtung voreinander, gemeinsam miteinander...*

Prof. Paul Gerhardt, TUM Emeritus of Excellence

# TUM Respekt Prinzipien

## Auftreten

Wir pflegen an der TUM einen unterstützenden und respektvollen Umgang miteinander und leben einen offenen, reflektierten Diskurs – unabhängig von Herkunft, Ausbildung, Religion, Weltanschauung, Gesundheit, Geschlecht oder sexueller Identität. Unsere Kommunikation ist klar, unaufgeregt und auf Dialog ausgerichtet. Konflikte lösen wir konstruktiv, die Auseinandersetzung ist sachlich und lösungsorientiert. Dazu zählt die achtsame Auswahl von Worten und Themen. Wir begegnen uns auf Augenhöhe und schaffen eine angstfreie und motivierende Kommunikations- und Konfliktkultur an der TUM. Unterschiedlichen Sichtweisen und Ideen bringen wir Wertschätzung entgegen.



Prompts:

*Gelingt es mir in einer Diskussion, andere Sichtweisen zuzulassen?*

*Löst mein Auftreten, verbal oder nonverbal, ein Unbehagen bei einer anderen Person aus?*

*Höre ich meinem Gegenüber zugewandt, aufmerksam und unvoreingenommen zu?*

# TUM Respekt Prinzipien

## Handeln

Verantwortungsvolles Handeln schafft Professionalität in der Universitätsgemeinschaft. Als Mitglieder der TUM-Familie kennen wir unsere eigene Position im Wissenschaftsbetrieb, wissen was gefordert wird und wo die Grenzen der eigenen Verantwortung sind. Durch die Reflexion unserer eigenen Rolle und der des Gegenübers stärken wir das Bewusstsein für professionelle Zusammenarbeit und ermöglichen ein respektvolles Miteinander.



Prompts:

*Was wird von mir erwartet und was darf ich fordern?*

*Wofür trage ich Verantwortung?*

*Zeige ich Bereitschaft, den Aufgabenbereich sowie die Rechte und Pflichten meines Gegenübers anzuerkennen?*

# TUM Respekt Prinzipien

## Umgang

Respekt setzt Toleranz und Transparenz im Umgang miteinander voraus. Wir treffen Entscheidungen nachvollziehbar und vermitteln weitere Schritte rechtzeitig und verständlich. Zwischen Eigen- und Fremdleistung wird klar unterschieden und alle Quellen werden korrekt benannt. Dadurch schaffen wir die Grundlage für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit. Personen in Führungspositionen haben Vorbildfunktion und sind sich dieser Verantwortung gegenüber ihrem Team bewusst. Von Teammitgliedern wird erwartet, aufrichtig und konstruktiv gegenüber der Führungsperson aufzutreten.



Prompts:

*Wie ist die Entscheidung zu Stande gekommen?*

*Welche Kriterien liegen der Beurteilung zu Grunde?*

*Fühlen sich alle betroffenen Personen miteingebunden?*

# TUM Respekt Prinzipien

Die TUM Respekt Prinzipien sollen präventiv nicht-tolerable Verhaltensweisen verhindern, wie:

Diskriminierung: Benachteiligung von Personen aufgrund ihrer Herkunft, Ausbildung, Religion, Weltanschauung, Gesundheit, Geschlecht oder sexueller Identität.

(Cyber-) Mobbing: Systematische und über einen längeren Zeitraum anhaltende Angriffe zur Ausgrenzung und Diskreditierung einer Person.

Stalking: Willentliche und wiederholte Verfolgung und Belästigung einer Person.

Sexuelle Belästigung: Verhalten das durch verbalen, bildlichen, schriftlichen und / oder körperlichen Übergriff mit sexuellem Bezug die Würde der Person beeinträchtigt.

Für die Einhaltung des TUM Respect Guides sind alle Mitglieder der TUM verantwortlich. Es wird von allen Mitgliedern unserer TUM-Familie erwartet, diese Prinzipien im Alltag zu leben und so unsere Gemeinschaft zu stärken.

Oftmals geschehen Verstöße gegen das respektvolle Miteinander unbeabsichtigt. Die TUM ermutigt alle Betroffenen, einen wahrgenommenen Verstoß, sei er bewusst oder unbewusst, in angemessener Form zur Sprache zu bringen. Dazu gehört es auch, hin- und nicht wegzusehen, und wenn nötig, den Mut aufzubringen, unangemessenes Verhalten anzusprechen und dagegen vorzugehen. Vorgesetzten kommt hier eine spezielle Rolle zu: von ihnen wird als Vorbilder erwartet, dass sie dem respektvollen Verhalten besondere Aufmerksamkeit schenken.

Mitarbeitende und Studierende der TUM, die unangemessenes Verhalten beobachten oder selbst erfahren, können Rat und Unterstützung vom TUM Compliance Office (TUM CO) erhalten, insbesondere wenn eine direkte Ansprache dieses Verhalten nicht auflösen kann. Das TUM CO prüft den gemeldeten Sachverhalt streng vertraulich und neutral, gegebenenfalls unter Einbezug der einschlägigen Fachabteilungen. Mit dem Ziel, entstandene Konfliktfälle aufzulösen, gewährleistet es die geltenden Prinzipien Fairness, Unschuldsvermutung, Recht auf Anhörung, Recht auf Stellungnahme und Recht auf Gegendarstellung.

Bei nicht auflösbarem, unangemessenem Verhalten oder Missachtung der TUM Respekt Prinzipien können auf Empfehlung des TUM CO vom Präsidenten entsprechende Interventionsmaßnahmen ausgesprochen werden. Dieses Verfahren ersetzt und hindert nicht andere gesetzlich oder satzungsrechtlich geregelte Verfahren insbesondere bei nicht-tolerablen Verhaltensweisen.

Technische Universität München  
TUM Compliance Office  
Arcisstraße 21  
80333 München

Tel. +49 89 289 28070  
[compliance@tum.de](mailto:compliance@tum.de)